



Comunicado de Prensa

Bogotá, D.C.
Octubre de 2025

Grupo Gelsa gana Premio Innova Mayor por su compromiso con la inclusión de la población senior

- En esta categoría, Grupo Gelsa superó a compañías referentes como Oxxo, Comfama, Frisby y Cruz Verde.
- La compañía ha integrado cerca de 5 mil colaboradores mayores de 50 años, consolidando una cultura social que valora la experiencia y promueve la mentoría intergeneracional.
- El 42% de los colaboradores de Grupo Gelsa tiene más de 50 años, reflejo de una estrategia integral de inclusión generacional que impulsa el respeto, la equidad y el bienestar de todas las edades.

Bogotá D.C., octubre de 2025. En reconocimiento a su liderazgo en la generación de oportunidades comerciales para las personas mayores, Grupo Gelsa obtuvo el primer lugar en la categoría Talento Senior del Premio Innova Mayor, superando a empresas destacadas como Comfama, Cruz Verde, Frisby y Oxxo. Este galardón destaca a las organizaciones que están transformando el entorno laboral en Colombia mediante estrategias de inclusión, equidad y bienestar intergeneracional.

El Premio Innova Mayor, impulsado por Porvenir S.A., la Universidad del Rosario y EL TIEMPO Casa Editorial, reconoció a 18 iniciativas finalistas entre más de 400 empresas inscritas. En la categoría Talento Senior, Grupo Gelsa fue premiado por su programa “Inclusión 50+”, que ha integrado a más de 200 colaboradores mayores, fortaleciendo la mentoría intergeneracional y consolidando una cultura que valora la experiencia como motor de desarrollo.

“Este reconocimiento reafirma nuestra convicción de que la edad no limita, sino que enriquece. En Grupo Gelsa trabajamos para construir entornos donde las personas mayores sean valoradas por su experiencia y su aporte, promoviendo la inclusión como una forma de avanzar hacia una sociedad más empática, equitativa y humana”, aseguró Isabel Lopera, Gerente de Sostenibilidad de Grupo Gelsa.

 Comunicado ExternoBogotá, D.C.
Octubre de 2025

Actualmente, el 42% de los colaboradores de Grupo Gelsa, es decir cerca de 5 mil personas incluyendo colocadores independientes, tiene más de 50 años, y el número de colaboradores mayores de 60 años pasó de 116 a 133 en el último año. Estas cifras reflejan una estrategia integral de inclusión generacional que promueve la participación y el bienestar de la población senior dentro de la organización.

El holding empresarial líder en servicios transaccionales ha desarrollado, además, programas de acompañamiento emocional, formación continua y bienestar intergeneracional, que fortalecen la cohesión de los equipos y fomentan relaciones basadas en el respeto y la colaboración.

A estos esfuerzos se suma la certificación internacional Certified Age-Friendly Employer™ (CAFE), otorgada por el Age-Friendly Institute, que acredita a Grupo Gelsa como la primera organización en Colombia en recibir este sello por su compromiso con la creación de entornos inclusivos y respetuosos con la edad.

El reconocimiento cobra especial relevancia en un país que avanza hacia una población más longeva. Según proyecciones del DANE y Corficolombiana, para 2070 una de cada tres personas en Colombia tendrá más de 65 años, lo que refuerza la importancia de modelos empresariales que integren la diversidad generacional y aprovechen la experiencia como ventaja competitiva.

De esta manera, Grupo Gelsa y su marca Paga Todo reafirman su compromiso con la inclusión, la equidad y la sostenibilidad social, impulsando una cultura donde todas las edades tienen un lugar y la experiencia se convierte en un valor esencial para el desarrollo del país.

ACERCA DE PAGA TODO-GELSA

Actualmente, es el único concesionario autorizado por la Lotería de Bogotá, para la operación del juego de las apuestas permanentes o chance en la capital del país y el departamento de Cundinamarca. En el 2023 aportó más de \$67.000 millones al sistema de salud de la Región Capital. Paga Todo es la marca comercial con la que opera Grupo Gelsa, ofreciendo en su portafolio multiservicios: giros, pines y recargas, corresponsalía bancaria con BBVA, pagos y recaudos y juegos de suerte y azar (Chance, SUPER astro, Chance Millonario, BetPlay, Paga Millonario, Baloto, MiLoto y las diferentes loterías del nivel nacional en la modalidad tradicional y en línea), con presencia en todas las localidades de Bogotá y en los 116 municipios de Cundinamarca, teniendo enlace nacional para giros postales, a través la marca SuRED con todo el país. Además, cuenta con plataformas digitales para atender a sus usuarios, como lo son la App y Web Transaccional Paga Todo.

GRUP



Una Compañía
Progreso **País.**

Comunicado Externo

Bogotá, D.C.
Octubre de 2025

MAYOR INFORMACIÓN:

Grupo Gelsa

Daniela Pineda
Email: daniela.pineda@gelsa.com.co
Cel. 321 454 3651

Modum
Linda Estefania Muñoz
E-mail: estefania.munoz@modum.com.co
Cel: 320 985 9894

Centro Empresarial Arrecife
Av. El Dorado No. 69D-91 / Piso 7
PBX : 601 - 378 8888

www.gelsa.com.co |    

Compañías y marcas del grupo



Principal benefactor

